



**TEEN
CHALLENGE
NEDERLAND**

Stichting Teen Challenge Nederland
Postbus 1267
1700BG Heerhugowaard
website: www.teenchallenge.nl
email: info@teenchallenge.nl

Gedragscode (vrijwillige) medewerkers Stichting Teen Challenge Nederland

Versie: 04-06-2020

Veel grenzen in het contact tussen(vrijwillige) medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van Teen Challenge zijn niet eenduidig.

De ene deelnemer wil even een knuffel als men troost zoekt, de andere deelnemer heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een andere deelnemer vindt het niet prettig om aangeraakt te worden.

Hiervoor kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties van toepassing zijn. Ervaring is dat voor veel deelnemers nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde kan zijn om te groeien.

Er is wel één duidelijke grens: seksuele handelingen en contacten tussen (vrijwillige) medewerkers en (minderjarige) deelnemers, die bij ons komen, zijn absoluut ontoelaatbaar! Daarom heeft Teen Challenge Nederland voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld.

De gedragscode bestaat uit twee delen:

- 1: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor de deelnemers én (vrijwillige) medewerkers.
- 2: de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag dat het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee wordt verklaard dat de inhoud van de gedragscode bekend is en handelingen in lijn zullen zijn met de gedragscode.

1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De (vrijwillige) medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de (minderjarige) deelnemer in zijn waardigheid aantast.

3. De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
4. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en relaties tussen begeleider en (minderjarige) deelnemer zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De (vrijwillige) medewerker mag de deelnemer niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De (vrijwillige) medewerker zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met deelnemers en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De (vrijwillige) medewerker heeft de plicht de deelnemer naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de deelnemer is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij door het bestuur aangewezen vertrouwenspersonen.
9. De (vrijwillige) medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen van de deelnemer die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.

2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met deelnemer en sanctiebeleid

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met deelnemer wordt verstaan:

Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, leerkracht-leerling, trainer-pupil, leiding-jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met deelnemers, worden gemeld en gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van (vrijwilligers)werk met deelnemers door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur van Stichting Teen Challenge Nederland oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld op 31 maart 2021 door het bestuur van Teen Challenge Nederland, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer S. Barendse, Directeur Teen Challenge Nederland.

Ondertekening (vrijwillige) medewerker

Datum:

Naam:

Handtekening:

Ondertekening namens Teen Challenge Nederland

Datum:

Naam:

Handtekening:

De gedragscode is gebaseerd op de modelgedragscode voor (vrijwillige) medewerkers van de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), te vinden op www.inveiligehanden.nl